Антон Гиззатов

Системный аналитик процессов и внутренних систем

Москва · удалённая работа · Telegram: @Rovers1236 · anton6370@gmail.com · Портфолио: antgiz.ru

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ

Перевожу рабочие процессы в требования к системе: описываю роли, данные, правила и исключения. Проектирую решения, реализую изменения и проверяю результат на рабочих сценариях. Основной опыт — внутренние HR-системы, интеграции и качество данных.

В сентябре 2026 года завершил итоговую приёмку и передачу четырёх внутренних проектов.

ОПЫТ РАБОТЫ

Арт Энциклопедия Петербурга (АЭП)

Системный аналитик и разработчик · октябрь 2026 — настоящее время

Конкурсная платформа и кабинеты участников · Формат: проектное сотрудничество

- Запустил конкурсную платформу за 6 дней по оценке заказчика; 122 участника зарегистрировались до основной рассылки, есть благодарственное письмо.
- Уточняю требования, роли участников и правила конкурсных сценариев.
- Описываю бизнес-логику и расчёты, разбираю граничные случаи.
- Реализую изменения публичного сайта и административного кабинета.

GF / Гиперфото

Продуктовый и системный аналитик · разработчик · сентябрь 2026 — настоящее время

Telegram-система фотошколы и кадрового контура · Формат: проектная работа

- Сократил ручную работу HR с 5–6 часов в день до 10–15 минут — по оценке владельца процесса, это около 1,4 млн ₽ в год. Перенёс 895 исторических кандидатов.
- Разобрал процессы найма и обучения и определил целевые сценарии.
- Сформировал роли, бизнес-правила и требования к Telegram-системе.
- Реализую изменения, выпускаю версии и проверяю рабочие сценарии.

МГТУ им. Н. Э. Баумана

Системный аналитик процессов и внутренних систем · 2025 — 12 сентября 2026

Проектный офис Дирекции по реализации кадровой политики · Официальная должность — младший специалист

- Обследование процессов и интервью с участниками.
- AS IS / TO BE, требования, роли, бизнес-правила и согласования.
- Модели данных, интеграции через API и внутренние инструменты.
- Тестирование сценариев, исправление замечаний, приёмка и передача.

ПРОЕКТЫ В МГТУ

ДУПиК — управление ответственностью и согласованиями

Задал логику платформы, интерфейс и правила передачи ответственности; руководил реализацией. Согласие привязано к составу обязанностей и запрашивается заново при его изменении. Описания процессов готовил вместе с коллегами.

В августе 2026 года модель включала 161 отдельный процесс: 16 верхнеуровневых и 145 процессов в матрице.

HRlink — аналитика кадровых согласований

Сэкономил около 1,2 млн ₽ на доработке у поставщика: переформулировал задачу и реализовал API-аналитику сам — правила подсчёта заявлений и очередей, выгрузка маршрутов, ежедневная аналитика по трём контурам. Выявил заявления без движения более года и передал отчёт руководителю.

Унификация вузов — сопоставление названий и исторических записей

Организовал сопоставление 8 599 исходных строк и контроль качества. Разделил исходное, историческое и кадровое названия; филиалы и неоднозначные записи обрабатываются отдельно. Подготовлены соответствия с основаниями решений.

Конструктор кадровых форм — документы из общих блоков и правил

Спроектировал общую модель 40 конфигураций кадровых форм, совместимость блоков, импорт и версии. Согласовал эталон оформления. Генератор сохраняет различия документов; текст и вёрстку проверял в Word.

НАВЫКИ

Системный анализ: BPMN 2.0 · AS IS / TO BE · Интервью и обследование процессов · Функциональные требования · Роли и права доступа · Бизнес-правила · Маршруты согласования · Критерии приёмки

API и данные: API / JSON · Моделирование и сопоставление данных · Нормализация · Устранение дублей · Контроль качества данных · SQL — базовый уровень · Excel / Google Sheets

Автоматизация и поставка: Python / Node.js для скриптов и внутренних инструментов · Функциональное тестирование · Приёмка · Миграции и контроль выпуска · Visio · Draw.io · Jira · Bitrix24 · Yougile

ОБРАЗОВАНИЕ

МГТУ им. Н. Э. Баумана · «Лазерная техника и технологии» · 2022–2026, обучение не завершено